



Vacature: **Interim locatiedirecteur Montfort College**
Periode: **9 januari t/m 15 juli 2023**
Omvang: **32 uur**

Montfort College

Het Montfort College is een dynamische school gevestigd in een modern gebouw in het hart van Rotterdam-Zuid, waar iedereen zichzelf mag en kan zijn. De school verzorgt veelzijdig daltononderwijs op zowel mavo-, havo- als vwo-niveau. Het Montfort College heeft 860 leerlingen en is één van de 22 Rotterdamse scholen van LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO). Meer info over LMC-VO is te vinden onderaan deze vacature.

Kwalitatief goed onderwijs in toekomstbestendige leeromgeving

Het voltallige schoolteam bouwt dagelijks met enthousiasme aan haar onderwijsopdracht, zijnde het leveren van kwalitatief goed onderwijs en een toekomstbestendige leeromgeving aan de leerlingen van Rotterdam-Zuid en omstreken. Leerlingen profiteren van moderne faciliteiten en tegelijkertijd van een prettige, huiselijke sfeer. Zij worden intensief begeleid door een eigen mentor en hebben daarnaast in de onderbouw een 'peer'-mentor: een leerling uit de bovenbouw die hem of haar ondersteunt. Leerlingen kunnen binnen het curriculum kiezen uit een uitgebreide reeks aan aansprekende keuzevakken. Bijzonder is verder het vak Chinees als examenvak op vwo-niveau.

Aansturing

Het team bestaat uit 73,5 fte (123 personeelsleden) en wordt aangestuurd door drie teamleiders. Als locatiedirecteur stuur je de teamleiders aan. Daarnaast vorm je samen met je vier collega-locatiedirecteuren het managementteam (MT) binnen de scholengroep. Dit team wordt aangestuurd door de scholengroepdirecteur Renée Bouwer.

Geschiedenis

In 1948 startte deze school als Sint-Montfort in het hart van Rotterdam-Zuid aan het Afrikaanderplein. Al gauw werd het gebouw te klein en werd in 1952 het gebouw aan de Montessoriweg 55 in gebruik genomen. Montfort College is in 2015 verhuisd naar de nieuwe huidige locatie aan de Montessoriweg 14.

Functie: interim locatiedirecteur Montfort College

Montfort College zoekt een ervaren (locatie)directeur met ervaring in het voortgezet onderwijs, in het bijzonder havo/vwo. Iemand die een koersvaste, ambitieuze en creatieve bijdrage kan leveren aan het verder vormgeven van de ingezette onderwijsinnovaties, met als leidraad het daltononderwijs. De locatiedirecteur kan deze ontwikkelingen, samen met de teameiders, organiseren, bewaken en begeleiden m.b.v. onze PDCA-cyclus.

De uitdaging

Als interim locatiedirecteur ga je, naast de dagelijkse aansturing van de school, aan de slag met de volgende thema's:

- Daltoncertificering;
- Het onderwijsklimaat en de daarbij horende kwaliteitsborgingscyclus m.b.t. het onderwijs en de bedrijfsvoering;
- Verdere professionalisering van het schoolteam;
- De positionering van de school;
- Verdere ontwikkeling van de leergemeenschap.

Functie eisen

- Je hebt een aantoonbaar academisch werk- en denkniveau;
- Je hebt ruime ervaring in een leidinggevende functie op directieniveau binnen het voortgezet onderwijs;
- Je hebt een duidelijke visie op onderwijs en stimuleert de verdere ontwikkeling van het onderwijs op basis van actuele inzichten (Dalton, nieuwe leerweg);
- Je bent thuis in bedrijfsvoeringsvraagstukken en weet tijdig de specialisten binnen LMC-VO te betrekken (HR, Finance, Huisvesting, ICT, Bestuurszaken en PR & Marketing);
- Je geeft leiding met aandacht vóór en interesse in de mens;
- Je bent in staat om een goede en blijvende onderwijskwaliteit te realiseren in een gezonde schoolorganisatie. Je bewaakt de kaders, stuurt op resultaat en zorgt ervoor dat dit geborgd wordt.

Competenties

Om succesvol te zijn in deze opdracht beschik je over de volgende competenties.

Je:

- bent analytisch en conceptueel sterk, stuurt op hoofdlijnen zonder het contact met het primaire proces te verliezen;
- bent kwaliteit- en resultaatgericht en in staat mensen aan te spreken op hun verantwoordelijkheid;
- hebt een verbindende, flexibele en transparante stijl van leidinggeven, die is gericht op het motiveren en ontwikkelen van medewerkers. Je geeft vertrouwen en laat ruimte binnen vastgestelde kaders;
- werkt graag samen met collega's; ook van andere LMC-scholen en van LMC-stafafdelingen;
- zet andere collega's aan tot het nemen van initiatief. Je daagt hen uit in hun professionele ontwikkeling, hun ontwerp van (maatwerk)onderwijs en de activiteiten die daarmee samenhangen.

De procedure

Voor meer informatie over deze interim-opdracht kun je contact opnemen met Renée Bouwer, Scholengroepdirecteur, 06-14728825. Je interesse voor de opdracht kun je kenbaar maken door een cv met korte motivering te sturen naar cpranger@lmc-vo.nl.

Je kunt tot en met dinsdag 7 december a.s. reageren op de vacature. De eerste gesprekken vinden plaats in de ochtend van maandag 12 december. Een vervolgesprek met de Benoemings Advies Commissie (BAC) vindt plaats op dinsdag 13 of woensdag 14 december a.s.

Arbeidsvoorwaarden

Het uurtarief e.d. zal in overleg worden bepaald.

Over LMC Voortgezet Onderwijs

Stichting LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO) biedt interconfessioneel en algemeen bijzonder onderwijs aan in Rotterdam. Binnen de 22 scholen zijn alle onderwijsniveaus vertegenwoordigd, van praktijkonderwijs tot en met vwo. Daarnaast is er het Ortho Pedagogisch Didactisch Centrum (OPDC) en het Expertisecentrum Eenheid Zorg. De LMC-VO scholen zijn relatief kleinschalig, persoonlijk, veelzijdig en beschikken alle over een heldere en herkenbare profilering. Ze zijn een afspiegeling van de Rotterdamse samenleving en hebben daardoor een kleurrijke samenstelling. In haar huidige vorm bestaat LMC-VO sinds 1999. Met circa 1400 medewerkers wordt aan bijna 8700 leerlingen in Rotterdam onderwijs gegeven.

Missie van LMC-VO

LMC-VO zet zich met haar 22 scholen in voor de ontwikkeling van haar leerlingen tot gelukkige, verantwoordelijke en respectvolle jongeren die goed zijn voorbereid op de volgende stap in hun (school)carrière. LMC-VO wil haar leerlingen helpen zichzelf optimaal te ontplooien. De scholen faciliteren dit persoonlijke groeiproces in de richting die bij de leerling past, met uitdagend en kwalitatief goed onderwijs.

Organisatiestructuur LMC-VO

Kleinschaligheid en pluriformiteit zijn en blijven kenmerken van de 22 LMC-scholen. Om de kleinschaligheid bestuurbaar en betaalbaar te houden zijn de vestigingen gegroepeerd in scholengroepen, waarbij iedere groep bestaat uit meerdere locaties. Ordeningsprincipes zijn de onderwijskundige meerwaarde en geografische ligging. De beleids- en beheersfuncties zijn gebundeld in een dienstverlenend stafbureau met op vestigings- of clusterniveau facilitaire functies. Meer algemene informatie over LMC-VO is te vinden op: www.lmc-vo.nl.